

**Udmøntning af Ghana Venskabs strategi for 2020-2023
Handleplan for 2021**

Indledning: Det nedenstående opsummerer de vigtigste arbejdsområder i 2021. Året vil formodentlig i nogen grad fortsat være præget af COVID-19 og de begrænsninger det skaber. Vi vurderer, at det er realistisk at gennemføre de nævnte opgaver, men der kan blive ændringer.

Emne	Tovholder(e)	Timing
<p>Medlemstal og private bidragsydere GV's medlemstal har ligget stabilt på ca. 320 medlemmer i flere år. Der gøres en stor indsats for at lave en opfølgning på den årlige kontingentindbetaling og kontakte medlemmer for at sikre indbetalinger og opdatere kontaktoplysninger. Det vil fortsat være en prioritet i 2021. Det planlægges desuden at opfordre medlemmer til at give et bidrag i slutningen af året for dermed at nå målet om mindst 100 bidrag af 200 kr.</p>	Sek. & frivillige	Opfølgning hele året, kontingentopkrævning maj og henvendelse om bidrag dec.
<p>Uddannelsesinstitutioner I 2021 vil det igangværende samarbejde med VIA Uni. College Midtjylland være en prioritet. GV vil holde kontakten med VIA og at udvikle konceptet sammen med dem. Der vil fortsat være støtte til det nye sundhedsudvalg for at sikre, at de kommer godt i gang og holder fast.</p>	Venskabs & medlemsudvalget	Opfølgning hele året, planlagt tur til Ghana i aug./sept. 21 (om muligt)
<p>Klimafonden I 2021 er det en prioritet at videreudvikle klimafonden og igangsætte aktiviteter i Ghana. Det er desuden en prioritet at udvikle og iværksætte en marketingsplan. Sekretariatet vil støtte klimaudvalget i at etablere en forbindelse til Ghana og få gang i opgaverne.</p>	Bestyrelsen og sek. med inddragelse af fundraisingudvalget	Udvikling af klimafonden og igangsætning af aktiviteter 2-4. kvartal Løbende
<p>Private virksomheder Samarbejdet med private virksomheder vil fokusere på Drinx. GV vil genoptage samtalen med Drinx om et fælles projekt, når COVID-situationen er blevet bedre. Derudover vil GV holde sig i kontakt med Cero & Etage, som tidligere har støttet Projektet 'Fighting Child Hunger'.</p>	Sek.	Sekretariatet vurderer situationen og kontakter Drinx når det er muligt.
<p>Fondsansøgninger <i>Strategien for fundraisingarbejdet fastlægges i samarbejde mellem sekretariatet og fundraisingudvalget i begyndelsen af året.</i></p>	<i>Fundraising udvalget og sekretariatet</i>	<i>Afventer udvalgets arbejdsplan</i>

<p>Årlige foreningsevents I 2021 er det en prioritet at afprøve et nyt koncept for den årlige foreningsevent til afløsning for Ghana Seminaret. En højskoledag på Silkeborg Vandrehjem var planlagt i 2020, men blev aflyst. I 2021 planlægges der en højskoledag på Silkeborg Højskole 2. oktober.</p> <p><i>Skal der være et mål om medlemsmøder og i så fald, hvor skal de holdes og hvem skal stå for det?</i></p>	Venskabs- & medlemsudvalget	Forberedelse og afvikling af højskoledag 2-4 kvartal
<p>Deltagelse i offentlige events GV har erfaringer med at deltage i offentlige events, festivaler mv. og vil gerne videreudvikle dette område.</p> <p><i>I 2021 planlægges det at deltage i Kulturmødet på Mors samt Wall of Sound såfremt de afholdes. Et koncept for deltagelse vil blive udviklet.</i></p>	Planlægningsgruppe og venskabs- & medlemsudvalget	2-4 kvartal
<p>Online samarbejdsformer GV har på kort tid omstillet sig til at mødes og samarbejde online. Det vil fortsat være relevant, selvom vi ser frem til at kunne mødes fysisk igen. Det er derfor en prioritet i 2021 at videreudvikle online møder og samarbejdsformer. Det kan for eksempel være i form af et skræddersyet online kursus som bestyrelsen og udvalgene kan deltage i.</p>	Sekretariatet og bestyrelsen	Igangsættelse i 1 kvartal og løbende opfølgning
<p>Sociale medier I strategien er det en ambition, at GV skal arbejde mere med sociale medier og gøre det på en mere strategisk måde. P.t. er Facebook det foretrukne medie, men GV har også en Instagram-konto. I 2021 er det en prioritet 1) at opkvalificere sekretariatet og frivillige i brug af sociale medier og 2) intensivere arbejdet med sociale medier.</p>	Sekretariatet og oplysningsudvalget	Igangsættelse i 2.kvartal og løbende opfølgning
<p>Samarbejde på tværs i foreningen Der er en del opgaver i foreningen, der ikke følger udvalgsstrukturen og bedst kan klares igennem samarbejde på tværs af foreningen. Der er derfor et behov for, at GV prioriterer at skabe og videreudvikle mulighederne for at arbejde i ad-hoc grupper og udvalg. <i>Hvordan kan en sådan målsætning konkretiseres?</i></p>	Sekretariatet og bestyrelsen	?