

GHANA VENSKAB



STRATEGI
2024 // 2028



GHANA VENSKAB
Partnerskab for forandring

01

VORES HISTORIE

Ghana Venskab blev startet i 1979 af en gruppe mennesker, der ville lave udviklingsarbejde i øjenhøjde.

Det var en sammensat gruppe i forhold til alder, beskæftigelse og geografi, men de var fælles om at have et globalt udsyn og et ønske om at skabe forandring igennem fællesskaber. Mange medlemmer og frivillige er stadigvæk med i dag, og nye kommer hele tiden til.

Navnet Ghana Venskab er ikke tilfældigt. Vi er en venskabsforening, samtidigt med at vi har haft større Danida finansierede projekter og programmer i Nordghana siden 1986. Venskabet er stærkt og

findes på mange niveauer. Vores forening og vores arbejde er bygget op omkring vores relationer til hinanden og den form for ansvarlighed der findes mellem mennesker, der er knyttet til hinanden.

Det er nemlig vores erfaring, at venskabet er et solidt grundlag for vores værdier som respekt og ligeværd. Venskabet udmønter sig i partnerskaber med fire lokale ghanesiske civilsamfundsorganisationer, som har vokset sig stærke igennem mange års samarbejde med Ghana Venskab.

VORES VISION

Vores vision er et mere lige, demokratisk og bæredygtigt Ghana, hvor alles rettigheder respekteres

1984

I 1984 var ambitionerne store, da Ghanaian Danish Communities Programme startede. Målet var landsbyudvikling igennem hjælp til selvhjælp og der blev med tiden skabt en højskole, en lokalradio og en bank med mikrolån i landsbyen Dalun. Det blev til seks faser med Danida støtte fra 1986-2009. Det var også starten på vores mangeårige partnerskab med organisationen Ghana Developing Communities Association (GDCA), som er en respekteret civilsamsfundsorganisation i Ghana.

2010

I 2010 havde Ghana Venskab i en årrække haft en række sideløbende projekter. Et af de største projekter var School for Life, som havde stor succes med at lære børn, der ellers ikke ville komme i skole, at læse og skrive. Et nyt tilbud fra Danida i 2010 – et samlet program i stedet for flere mindre projekter – gav arbejdet nyt fokus og retning med Empowerment for Life (E4L) programmet. Samme år kulminerede vores mangeårige fokus på unge, da vi etablerede et partnerskab med organisationen Youth Empowerment for Life (YEFL-Ghana).

2020

I 2020 fik Ghana Venskab og vores partnere den første bevilling til klimaområdet. Det gav os mulighed for at hjælpe fattige lokalsamfund med tilpasse sig klimaforandringerne, da Nordghana i disse år oftere oplever voldsomt og uforudsigeligt vejr. Det har alvorlige konsekvenser for den lokale befolkning, da de fleste lever af landbrug. I dag er klima noget, som vi forholder os til både som organisation og i alle programaktiviteter, ikke kun dem der handler om landbrug.

VORES MISSION

Vores mission er at bidrage til varig og bæredygtig forandring i Nordghana igennem stærke partnerskaber.

VORES VÆRDIER

” GV har fire kerneværdier som præger vores arbejde både i Danmark og i Ghana. Værdierne er forbudne og forstærker hinanden, og vi bruger dem aktivt i vores kommunikationsarbejde.

ENGAGEMENT

Engagement betyder, at vi investerer i vores partnerskaber og involverer os i de professionelle og personlige relationer, som er kernen i partnerskaberne. Vi er engagerede i de emner vi arbejder med, fordi det skaber motivation og resultater. Engagement betyder også, at vi sætter de frivillige i fokus. Det skal give mening for frivillige at investere deres tid og energi i foreningen, og der skal være plads til at udfolde engagementet.

LIGEVÆRDIGHED

Vi arbejder for et mere retfærdigt og inkluderende Ghana, hvor alle mennesker har mulighed for at trives og bidrage til fællesskabet. Ligeværdighed præger også vores arbejde i Danmark, hvor det er vigtigt for os at forskellige baggrunde og perspektiver respekteres og værdsættes. Derfor er det også vigtigt for os fortsat at have en bred og mangfoldig medlemsskare.

RESPEKT

Vores fællesskab i Danmark og partnerskaber i Ghana bygger på en gensidig respekt. Det betyder, at vi gør os umage med at forstå og anerkende hinandens ståsteder og bygge bro imellem dem. Vi tager vores relationer alvorligt og bruger tid på at mødes og tale sammen, fordi det er en forudsætning for respekt og dermed også tillid.

VEDHOLDENHED

Ghana Venskab har arbejdet i Ghana siden 1979, og det fortsætter vi med så længe, at det giver mening for os og vores partnere. Vi arbejder målrettet på at nå vores fælles mål og giver ikke let op. Hvis vi møder udfordringer, prøver vi at forstå dem og lære af dem uden at miste motivationen. Vi føler os forpligtede overfor vores venskab og vores partnerskaber og prøver derfor altid at finde konstruktive løsninger.

” Frivillige har siden foreningens start spillet en central rolle i foreningen, og det vil være en prioritet at fastholde og udvikle det frivillige engagement.

VORES ORGANISERING

Frivillige har siden foreningens start spillet en central rolle i foreningen, og det vil være en prioritet at fastholde og udvikle det frivillige engagement. Udgangspunktet er gensidighed, så den enkelte frivillige oplever at bruge og udvikle sin energi, erfaringer og kompetencer på en måde, der gør en forskel, mens Ghana Venskab får tilført engagement, kompetencer og ressourcer.

En frivillig i Ghana Venskab er ofte et aktivt medlem, der ulønnet udfører arbejde til gavn for foreningen, dvs. at vedkommende bestrider en tillidspost (i udvalg og bestyrelse). Det kan dog også være personer med en løsere tilknytning. Selvom Ghana Venskab har tradition for et dybt frivilligt engagement over en længere periode, værdsætter vi også andre måder at bidrage på. Vi vil give plads til nye initiativer som falder indenfor vores strategi, og vi er opmærksomme på at byde nye medlemmer velkommen.

Ghana Venskab er organiseret efter en klassisk foreningsstruktur med en bestyrelse samt en række udvalg og ad hoc grupper. Medlemmer af udvalgene vælges for et år ad gangen på den årlige generalforsamling. Her vælges også en bestyrelse der består af en repræsentant fra hvert udvalg samt et formandskab og en kasserer. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for at foreningen lever op til sine forpligtelser som programorganisation og arbejdsgiver for sekretariatet.



OB

GEOGRAFISK FOKUS

Ghana Venskab har siden starten i 1979 arbejdet i Nordghana og vil fortsat gøre det så længe, at regionen er relativt marginaliseret i forhold til resten af Ghana. Samtidig er det i Nordghana vores partnere hører hjemme, og hvor vi har stærke relationer. I de senere år har vores arbejde dog i stigende grad været orienteret mod politik på nationalt niveau i erkendelse af, at mange vigtige beslutninger for Nordghana træffes i hovedstaden Accra.



AFRIKA
GHANA
TAMALE

” Vi ønsker at styrke civilsamfundet i Nordghana for dermed at bidrage til øget modstandsdygtighed, lighed og mere ansvarlig regeringsførelse i Ghana.



Demokratisk deltagelse & forandring

Civilsamlingsorganisationer engagerer statslige aktører for en mere gennemsigtig, ansvarlig og lydhør regeringsførelse



Kvalitetsuddannelse

Civilsamlingsorganisationer advokerer for transformativ uddannelse og retfærdig fordeling og distribution af ressourcer til grundskoler på landet



Klimatilpasning & resiliens

Civilsamlingsorganisationer faciliterer klimasårbare samfund til at styrke deres klimatilpasningsevne og modstandsdygtighed



Inklusion af unge

Ungdomsledede civilsamlingsorganisationer styrker unge til at tage politisk handling for at løse deres problemer og øge deres adgang til arbejdsmarkedet

UDVIKLINGSSTRATEGI

Vores Empowerment for Life (E4L) programansøgning til CISU for perioden 2024-2027 indeholder vores nyeste udviklingsstrategi, og det følgende er en kort opsummering af de centrale elementer.

Vi ønsker at styrke civilsamfundet i Nordghana for dermed at bidrage til øget modstandsdygtighed, lighed og mere ansvarlig regeringsførelse i Ghana. Lokalt lederskab er et centralt princip, og vi tager udgangspunkt i ghanesiske behov og muligheder, som vores lokale partnere er med til at identificere og prioritere. Vores udviklingsarbejde bygger på langvarige og forpligtende partnerskaber med lokale civilsamlingsorganisationer. Vi kan indgå i nye former for samarbejde, men det vil typisk være med udgangspunkt i vores eksisterende partnerskaber.

Menneskerettighederne, og FN's verdensmål, er en integreret del af vores arbejde, som vi stræber efter at opfylde. Vi arbejder rettighedsbaseret, så vores mål er at reducere ulighed og styrke marginaliserede grupper. Vi betragter folk i programrådet i Nordghana som hovedpersoner i deres egen udviklingsproces, og deres deltagelse i programarbejdet som både et middel og et mål.

Demokrati og god regeringsførelse er en rød tråd igennem vores arbejde, men derudover har programmet i 2024-2027 fokus på grunduddannelse; unges politiske, sociale og økonomiske rettigheder samt klima.

Vi lægger vægt på at følge med i tendenser i udviklingssamarbejdet og at have relevante politikker og retningslinjer. Vi har derfor blandt andet en bæredygtighedspolitik, et positionspapir om lokalt lederskab og senest retningslinjer for 'safeguarding' som skal sikre mod udnyttelse, misbrug og chikane både i Danmark og i Ghana.

I de kommende år vil vi bl.a. have mere fokus på klima og i den forbindelse skabe et overblik over vores CO₂ forbrug med henblik på at fortsætte indsatsen med at minimere vores CO₂ udledning.

VORES MÅL 2024-28

Ghana Venskabs mål i denne strategiperiode er baseret på en analyse af foreningens styrker og svagheder samt de muligheder og udfordringer der findes i vores omgivelser.

Ghana Venskab har en række styrker, der er knyttet til vores værdier som organisation. Vi har et indgående kendskab til den kontekst, vi arbejder i og stærke relationer til vores partnerorganisationer i Ghana. Der er ligeværd og respekt på alle niveauer af partnerskabet: mellem frivillige og sekretariat i Danmark; mellem frivillige i Danmark og Ghana og mellem ansatte i Danmark og Ghana. Frivillige med værdier, der flugter med vores, lyst og energi har mulighed for at få indflydelse i Ghana Venskab og komme tæt på arbejdet i både Ghana og Danmark.

Vores styrker skaber også muligheder for foreningen. Vores mangeårige arbejde i Ghana og veldokumenterede resultater har skabt et godt omdømme i udviklingsmiljøet i Danmark. Vores programbevilling fra CISU's civilsamfundspulje er fundamentet for vores arbejde, og derfor også et naturligt fokusområde. Vores position giver mulighed for at søge andre midler og indgå i nye former for partnerskaber.

Mange års støtte til vores ghanesiske partnere har også styrket dem og givet dem en større portefølje med flere donorer. Den lange historie og det veletablerede fællesskab i foreningen kan også være en svaghed, da det kan være vanskeligt for nye frivillige at finde deres vej ind i foreningen. Det kræver en vis vedholdenhed at sætte sig ind i arbejdet og skabe sine egne relationer. Nye frivillige oplever en stejl læringskurve, da der er mange emner at sætte sig ind i, hvis man skal bidrage til arbejdet. Det relativt snævre fokus på Ghana – og mere specifikt Nordghana – kan også gøre det vanskeligt at tiltrække mange nye medlemmer.

Der er også trusler imod foreningen og vores fremtidige arbejde i Ghana. Vores tætte bånd til Ghana gør os afhængige af, at vores partnere har succes, og at råderummet for civilsamfundet i Ghana ikke kommer under yderligere pres. Vi har gode forhold som programorganisation i CISU, men positionen kan ikke tages for givet. Den afhænger både af politiske forhold på nationalt niveau og interne diskussioner blandt CISU's medlemsorganisationer. Desuden kan kulturelle ændringer i Danmark generelt og specifikt frivilligkulturen være en trussel mod foreningens sammenhængskraft samt rekruttering og fastholdelse af medlemmer og frivillige.

MÅL 1

At sikre at Ghana Venskab fortsat er en velfungerende forening som kvalificeret kan varetage programarbejdet i Ghana og andre prioriterede opgaver.

- **At sikre et medlemstal på mindst 300 medlemmer.** Et medlemsantal på 300 medlemmer er en forudsætning for en §8 a godkendelse og for at modtage skattefri bidrag. Foreningen har i en årrække haft ca. 340 medlemmer, hvilket har været en passende størrelse, men det kræver en målrettet indsats både at fastholde og øge medlemstallet.
- **At foreningen fortsat kan tiltrække og fastholde forskellige typer af medlemmer og frivillige.** Ghana Venskab har diversitet i medlemsskaren, men der er brug for at tiltrække nye og gerne yngre medlemmer. Samtidig er medlemspleje en prioritet og vi vil derfor også fremover prioritere medlemsmøder, Ghana Højskoledag mv.
- **At foreningen har en organisationsstruktur som giver de bedste muligheder for at frivillige kan bidrage på en meningsfyldt måde.** Foreningens udvalg fungerer forskelligt og der er plads til nye initiativer. Det er et godt udgangspunkt for at tiltrække og fast holde medlemmer, men vi skal fortsat udvikle organisationen. Det indebærer bl.a. kompetenceudvikling af interesse-rede frivillige, og andre initiativer der kan styrke foreningen.
- **At foreningen har et sekretariat med mindst tre ansatte, som er i stand til at varetage de mange forskelligartede opgaver, der knytter sig til forenings- og programarbejdet.** Det betyder bl.a., at der skal være et socialt godt arbejdsmiljø samt mulighed for opkvalificering af faglige kompetencer og relationer til andre lignende organisationer.

”Analysen af vores styrker, svagheder, muligheder og trusler er baggrund for foreningens mål i strategiperioden. Der vil blive udarbejdet årlige handlingsplaner til at nå disse mål.

MÅL 2

At sikre at Ghana Venskab fortsat har en bevilling af en vis størrelse og dermed mulighed for at videreføre programarbejdet i Ghana på samme niveau.

- **At leve op til kravet om egen- og samfinansiering på hhv. 2,5% og 15%.** Ghana Venskab vil fortsat supplere vores Danida bevillinger med private indsamlede midler, da det giver nye muligheder. Vores fundraising vil være fokuseret på nogle få kerneområder for at sikre, at vi mindst lever op til minimumskravet. Samtidig vil vi prioritere at støtte vores partnere i at søge andre midler og dermed diversificere deres finansiering.
- **At udnytte nye finansieringskilder og indgå andre former for partnerskaber, hvis det er relevant.** Ghana Venskab vil afsøge muligheder for alternative finansieringskilder, såsom EU-bevillinger og samarbejde med større fonde. Intentionen er at skabe mindre afhængighed af Danida midler, og også udvikling af E4L programmet.
- **At sikre gode vilkår for Ghana Venskab og andre større programorganisationer i civilsamfundspuljen.** Ghana Venskabs position som en af de større spillere skyldes en vedholdende indsats igennem mere end 40 år, men den kan ikke tages for givet. Foreningen vil derfor bidrage til at forbedre det danske civilsamfunds rammevilkår og sikre gode vilkår for programorganisationerne. Det kræver bl.a., at vi deltager i faglige netværk og arrangementer for at sikre en vis indflydelse og synlighed i det udviklingsfaglige miljø.
- **At øge kendskabet til Ghana Venskabs arbejde og resultater.** Det betyder, at vi gerne vil være med til begivenheder såsom festivaler og folkemøder, der giver os mulighed for at nå ud til flere mennesker og nye målgrupper. Vi vil også gerne lave arrangementer sammen med andre organisationer og deler gerne ud af vores erfaringer.





www.ghanavenskab.dk



gv@ghanavenskab.dk
Klosterport 4T, 3. 8000 Aarhus C